

## Historik

I gennem de sidste 4 år har PMF arbejdet med en mere struktureret tilgang til arbejdet omkring x-ordinært ansatte. Det primære fokus har været på løntilskud, virksomhedspraktik, nytteindsats.

Omdrejningspunktet har været at få aftalt retningslinjer med kommunerne om brugen af og tillidsrepræsentanternes fokus på de x-ordinære ansatte.

Medio 2013 blev en ny beskæftigelsesindsats introduceret på arbejdsmarkedet, Nytteindsats.

Denne Nytteindsats blev iværksat som en del af beskæftigelsesreformen for at få de unge, der er uddannelses- og jobparate til at arbejde for deres kontanthjælp, som nu hedder uddannelseshjælp.

## Status på tiltag

Den arbejdsmarkedsansvarlige i PMF afd.1, Lene H. Schmidt Rønnow, har deltaget i så mange TR-møder i de 6 kommuner som muligt. Dette for at sikre et fokus fra Tillidsrepræsentanterne og opkvalificere Tillidsrepræsentanter i forhold godkendelse af og brugen af de x-ordinært ansatte.

Fællestillidsrepræsentanterne har haft et særligt fokus på x-ordinært ansatte i de udvalg de er repræsenteret i i kommunerne, blandt andet daginstitutionsudvalgene.

De lokale beskæftigelsesråd hvor PMF afd.1. er repræsenteret i 3 af vores 6 kommuner har det været muligt at få fokus på brugen af de x-ordinære ansatte. Formanden for beskæftigelsesrådet er Borgmesteren eller en højt rangerende kommunalpolitiker, så via beskæftigelsesrådet har PMF også kunne sikre et lokalpolitisk fokus på brugen af eller misbrug af de x-ordinære ansatte.

Jobcenteret som etablerer disse ansættelser er også en del af det lokale beskæftigelsesråd og dermed har PMF haft direkte adgang til at få fokus på etablering af ansættelserne.

Samtidig er det via Lovgivning sikret, at de lokale beskæftigelsesråd skal have en liste over kommunens placering af borgerne på arbejdspladser i henholdsvis løntilskud, virksomhedspraktik og Nytteindsats. Sidstnævnte har det endnu ikke været muligt for Jobcentrene, at få korrekte oversigter over. Dette skyldes, at det elektroniske system, hvori listerne skulle trækkes ikke har været optimalt. Men redskabet er et godt redskab for os at gøre brug af så vi præcist kan se hvilke arbejdspladser der har x-ordinære ansatte og om arbejdspladsen gør brug af for mange.

PMF's intention med at indgå aftaler med vores kommuner om retningslinjer for etablering af og arbejdsopgaver for de x-ordinære ansatte er ikke indfriet. For nuværende er der indgået aftaler med Herlev omkring Løntilskudsjob, Gladsaxe omkring løntilskudsjob og virksomhedspraktik og Ballerup er der lavet et i samarbejde med MED-niveauet i kommunen en aftale om retningslinjer og procedure for etablering af og brugen af alle typer af x-ordinære ansættelser.

Dette betyder dog ikke at PMF står uden indflydelse på etablering af og arbejdsopgaver for de x-ordinære ansatte. Indflydelsen sker gennem tillidsrepræsentanterne, der i alle vores 6 kommuner

skal godkende etablering af, arbejdsopgaver og sikre at der ikke benyttes flere x-ordinære ansættelser end Loven foreskriver. I Gentofte kommune er det dog PMF fællestillidsrepræsentanten der skal godkende disse.

## Udfordringer

Nytteindsatsen har været en udfordring at få etableret både for fagbevægelsen, jobcentre og arbejdsgiverne. For fagbevægelsens vedkommende har udfordringen været at finde områder og arbejdsfunktioner, der ikke i forvejen blev varetaget af ordinært arbejdskraft og for arbejdsgiverne har/er det en udfordring at de visiterede til Nytteindsats enten kun er der et par dage eller slet ikke møder op. For Jobcentrene bruges der ressourcer i.f.t at visitere til Nytteindsats, men det viser sig ofte at visiteringen er ressourcespild, da personen ofte kun er der et par dage eller slet ikke møder op.

Derudover er der på arbejdspladserne bekymring for hvorvidt denne indsats på sigt skal erstatte den arbejdskraft/serviceniveau, der gennem de sidste årtier er blevet sparet væk.

At få fjernet ordningen om Nytteindsats er nok lig nul. Det har nemlig vist sig i de foreløbige opgørelser, at ordningen ikke benyttes i det omfang den var tiltænkt. Derfor kan regeringen og forligspartierne med god grund betragte det som en succes at indføre en ordning, der skal få de unge op af stolen og ud og søge arbejde eller påbegynde uddannelse i stedet for at hæve kontanthjælp/uddannelseshjælp og kommunerne spare forsørgelsen til denne gruppe.

PMF er jo repræsenteret i 3 af vores 6 kommuners lokale beskæftigelsesråd (LBR), men i "Aftalen om en reform af beskæftigelsesområdet" bliver de lokale beskæftigelsesråd nedlagt med udgangen af december 2014. Kommunerne kan fortsat have lokale råd, hvis de ønsker det. For nuværende er der ingen meldinger om hvorvidt man lokalpolitisk ønsker at fortsætte med at samarbejde med de lokale arbejdsmarkedets parter.

De lokale råd bliver erstattet af regionale råd, men der forventer vi ikke at PMF får en plads.

## Arbejdsprogram for den kommende generalforsamlingsperiode

Bestyrelsen i PMF har besluttet en strategi i.f.t arbejdet omkring x-ordinære ansatte.

Indholdet af denne strategi og de udfordringer der er beskrevet i denne beretning danner grundlag for det kommende arbejdsprogram vedr. x-ordinære ansatte:

- Synliggørelse af TR rolle både overfor TR og arbejdsgiver og jobcenter
- TR opkvalificeres på viden om regler
- Oversigter over antal på PMF's område i den enkelte kommune
- Aftaler med arbejdsgiver eller jobcenter om procedure og retningslinjer inden og efter ansættelse i en indsats (Dette kan også erstattes af synliggørelsen af TR-rolle og inddragelse)
- Afklare fremadrettet lokalpolitisk indflydelse
- Fortsat fokus i lokale Udvalg hvor FTR og/eller TR er repræsenteret